



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
ЛУГАНСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ
(ЛДАКМ)

НАКАЗ

«01» березня 2022

Київ

№ 27

**Про встановлення режиму роботи
в ЛДАКМ з уведенням воєнного
стану**

У зв'язку з уведенням воєнного стану відповідно до Указу Президента України № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 р. № 2102-9, Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Кодексу законів про працю України, листа МОН України № 1/3292-22 від 28 лютого 2022 р. та для забезпечення функціонування Луганської державної академії культури і мистецтв, гарантії прав і свобод працівників,

НАКАЗУЮ:

1. Для організації трудової діяльності працівників Академії з огляду на безпекову ситуацію в м. Києві та м. Кременній, з метою убезпечення працівників від збройної агресії, встановити наступні режими роботи:
 - 1.1. Дистанційна робота. Специфіка виконання роботи передбачає можливість її здійснення віддалено, за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій при наявності технічних засобів (ноутбук, ПК, принтер та т.і.). На час встановлення дистанційної роботи за працівником зберігаються права та обов'язки, визначені законодавством України про працю. Встановлення дистанційної роботи не поширюється на працівників, які призвані на військову службу (знаходяться на військовій службі відповідно до вимог чинного законодавства) або проходять службу у підрозділах територіальної оборони.

Якщо у працівників не має можливості працювати дистанційно є можливість оформити невикористані оплачувані відпустки (щорічні, соціальні), а також відпустки без збереження заробітної плати, які надаються виключно за угодою сторін у порядку, визначеному ст.ст.25,26 Закону України «Про відпустки».

- 1.2. Простій. У разі відсутності у працівників організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи – працівники йдуть на простій без присутності на робочому місці, до появи можливості працювати в традиційному або дистанційному режимі. Відповідно до статті 113 КЗпП, за час простою не з вини працівника заробітна плата оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) або за ним зберігається середній заробіток. При першій можливості отримання організаційних або технічних умов – працівники переходять на дистанційний або традиційний режим.
2. Обраний (чи вимушений) режим роботи буде відображатися в таблиці обліку використання робочого часу за відповідний місяць. Якщо неможливо зв'язатися з працівником його відсутність необхідно табелювати кодом «НЗ» (відсутність з нез'ясованих причин) або «І» (інші причини неявки). Після з'ясування причин обставин та виявлення, що причини були поважні, таблиць обліку використання робочого часу підлягає корегуванню. Працівники, які не виходять на роботу внаслідок ведення воєнних дій та пов'язаних з ними обставин не можуть бути звільнені за пунктом 4 частини першої статті 40 КЗпП за підставою «прогул».
3. Працівники Академії, призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, або прийняті на військову службу за контрактом повідомляють про це роботодавця усіма можливими засобами для видачі наказу про увільнення працівника з роботи зі збереженням середнього заробітку, місця роботи та посади після отримання відповідних підтверджуючих документів згідно з статтею 119 КЗпП України.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В.о. ректора



Микола ЮДОВ