

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

01. 01. 2024 р.

м. Київ

№ 01-01-24 Ф

Громадська організація «Фонд розвитку підприємництва та реалізації бізнес-ідей» (далі – Фонд), в особі голови правління Громадської організації ФЕДОРОВОЇ Олени Вікторівни, яка діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та Луганська державна академія культури і мистецтв (далі – Академія) в особі в. о. ректора ЮДОВА Миколи Олександровича, який діє на підставі Статуту Академії, з іншої сторони (далі – Сторони), усвідомлюючи необхідність посилення інституційної та організаційної спроможності організацій громадянського суспільства та ініціативних груп, прагнучи забезпечити максимальну ефективність організаційної, соціально-психологічної та правової допомоги організаціям громадянського суспільства, внутрішньо переміщеним особам, особам які евакуювалися з територій (постраждали внаслідок воєнних дій), та належать до числа здобувачів вищої освіти та працівників педагогічного колективу, домовилися про таке:

1. Мета і загальні положення

1.1. Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль Сторін, спрямованих на реалізацію та забезпечення діяльності організацій громадянського суспільства та ініціативних груп, які евакуювалися (були релоковані) з територій, де проходять воєнні дії, та надання первинної юридичної допомоги та психологічної підтримки, для осіб, які належать до числа здобувачів вищої освіти та працівників Академії, шляхом перенаправлення для звернення їх до «ЦЕНТРУ НАДАННЯ ПРАВОВОЇ ТА ПСИХОСОЦІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ ВНО», який функціонує на базі приміщень Громадської організації «Фонд розвитку підприємництва та реалізації бізнес-ідей» в м. Київ, та проведення спільних заходів спрямованих забезпечити максимальну ефективність у вирішенні соціально-економічних, юридичних та психологічних питань вище наведеної категорії громадян.

1.2. Предметом цього Меморандуму є спільна багатовекторна діяльність Сторін, спрямована на досягнення мети Меморандуму, що реалізується шляхом надання матеріально-технічної, організаційної психосоціальної та юридичної допомоги для внутрішньо переміщених осіб, осіб, які постраждали внаслідок воєнних дій та мешканців особливо небезпечних територій посилення інституційної спроможності організацій громадянського суспільства та ініціативних груп для забезпечення самозарядності громадського сектору (сприятимуть дослідженням і вивченню проблем, викликів та можливостей розвитку громадянського суспільства) під час воєнної агресії Росії на території України.

1.3. Сторони мають намір забезпечувати взаємну всебічну підтримку для розвитку співробітництва та інформувати про заходи, спрямовані на його досягнення.

1.4. Для забезпечення виконання Меморандуму Сторони будуватимуть свої

відносини на засадах рівності, чесного партнерства, максимального сприяння, відкритості та прозорості у своїй діяльності.

2. Основні принципи співпраці

2.1. У рамках цього Меморандуму Сторони будують свої відносини на засадах співпраці, партнерства, взаємодопомоги, гласності та взаємної відповідальності за результати співпраці.

2.2. Для виконання Меморандуму Сторони погоджуються дотримуватись наступних принципів співпраці: систематичної комунікації та координації спільної діяльності між Сторонами.

3. Напрями співпраці

3.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовляються про співпрацю за такими напрямами:

- надання психосоціальної допомоги для ВПО, особам, які постраждали внаслідок воєнних дій та мешканцям особливо небезпечних територій та іншим вразливим верствам населення;
- надання юридичної допомоги, консультацій та супроводу для ВПО, осіб які постраждали внаслідок воєнних дій та мешканців особливо небезпечних територій, а також ветеранам АТО / ООС, ветеранам російсько-Української війни, учасникам бойових дій, сім'ям з дітьми, дітям війни, інвалідам, які своєю чергою належать до числа студентів, педагогічних та технічних працівників Університету.
- надання послуг з рекрутингу, проведення тренінгів із працевлаштування;
- проведення профорієнтаційних заходів, підвищення рівня бізнес-освіти;
- проведення семінарів, консультацій та інших заходів щодо надання допомоги з працевлаштування на етапі планування кар'єри;
- забезпечення комплексного підходу до розв'язання проблем на рівні особистості, закладу освіти та сім'ї, що склалася з урахуванням переважних життєвих ситуацій;
- розвинення в учасників тренінгу soft skills щодо ефективності адаптаційних процесів до змін та переорієнтування в разі втрати особистісної актуальності;
- розробка власної програми професійного самозбереження;
- допомога в адаптації та розвитку навичок самостійкої емоційної регуляції для подолання кризової ситуації у дітей війни;
- розробка навчально-методичних матеріалів, використання яких передбачено програмами бізнес-освіти;
- організація заходів з підготовки, перепідготовки, підвищенню кваліфікації кадрів для малого та середнього підприємництва, а також ветеранів АТО / ООС, ветеранів російсько-Української війни, учасників бойових дій та членів їхніх сімей;
- консультування та практична допомога суб'єктам підприємницької діяльності та підприємцям-початківцям;
- реалізація бізнес-планів для підприємців-початківців; здійснення експертизи бізнес-планів, стартап проєктів, допомога в розробці бізнес-пропозицій;

- організація курсів для здобувачів вищої освіти з метою підвищення їх потенціалу щодо здійснення підприємницької діяльності;
- реалізація різноманітних бізнес-ідей, соціальних проєктів через грантову підтримку міжнародних фондів.
- допомога в адаптації та розвитку навичок подолання кризової ситуації у внутрішньо переміщених осіб.

За погодженням Сторін можуть бути й інші напрями співпраці щодо вирішення тих чи інших проблемних питань.

4. Організація співпраці

4.1. У рамках співпраці Сторони мають право здійснювати обмін відповідною інформацією та інформаційними матеріалами.

4.2. Сторони беруть на себе зобов'язання:

4.2.1. Забезпечувати захист персональної або іншої конфіденційної інформації, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму.

4.2.2. Утримуватися від дій, які можуть заподіяти будь-яку шкоду іншій Стороні.

5. Строк дії Меморандуму

5.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня, наступного за днем його підписання Сторонами.

5.2. Меморандум укладається строком на рік.

5.3. Цей Меморандум може бути достроково припинений за взаємною письмовою згодою Сторін.

5.4. Кожна зі Сторін має право припинити дію Меморандуму в односторонньому порядку, повідомивши про це іншу Сторону письмово за 14 календарних днів.

5.5. У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які були розпочаті на підставі Меморандуму і не завершені протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком, коли завершити ці заходи неможливо.

5.6. Дія цього Меморандуму автоматично продовжується на наступний строк, якщо жодна зі Сторін не повідомить іншу про свій намір припинити його дію не пізніше як за один місяць.

6. Інші положення

6.1. Кожна Сторона має право співпрацювати з третьою стороною з будь-яких питань, подібних тим, що передбачаються цим Меморандумом. Жодне з положень цього Меморандуму не перешкоджатиме будь-якій зі Сторін укласти інші угоди з іншими особами.

6.2. Будь-які інші спірні питання щодо тлумачення або застосування цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом проведення консультацій та досягнення взаємної згоди.

6.3 Цей Меморандум укладений у двох примірниках по одному примірнику кожній зі Сторін, що мають однакову юридичну силу.

- З метою реалізації цього Меморандуму Сторони в межах наявних ресурсів:
- 6.3.1. Визначають контактних осіб для проведення консультацій і підготовки пропозицій щодо спільної реалізації завдань, визначених цим Меморандумом.
 - 6.3.2. Проводять регулярні зустрічі з метою обговорення питань з реалізації Меморандуму, обміну інформацією про діяльність Сторін задля досягнення мети Меморандуму.
 - 6.3.3. Проводять спільні заходи: зустрічі, тренінги, вебінари, круглі столи, конференції тощо за напрямками, що становлять взаємний інтерес.
 - 6.4.4. Координують дії представників Сторін при обговоренні та прийнятті рішень з питань, що мають важливе значення для забезпечення мети Меморандуму.
 - 6.4.5. Узгоджують інші спільні заходи в рамках Меморандуму.

7. Зобов'язання Сторін

Для забезпечення взаємовигідної співпраці Сторони зобов'язуються:

зобов'язання Фонду:

1. Визначити контактну особу для організації покладених завдань відповідно до напрямів співпраці – Федорова Олена Вікторівна, тел. +38 050-959-15-44, centr.nadannya.dopomog.vpo@gmail.com, alenasky81@gmail.com.
2. Позначати у спільних проєктах / заходах / акціях та інше Академію як свого партнера.

Зобов'язання Академії:

1. Визначити контактну особу для організації покладених завдань відповідно до напрямів співпраці – Плуталова Сергія Івановича, тел. +38 (099) 033-00-07, si.plutalovv@gmail.com.
2. Позначати у спільних проєктах / заходах / акціях та інше Фонд як свого партнера.

Сторони зобов'язуються забезпечити захист прав на інтелектуальну власність, отриману в результаті співпраці на основі цього Меморандуму.

8. Прикінцеві положення

З метою реалізації намірів співпраці Сторони домовляються про взаємодопомогу, об'єднання зусиль та спільну діяльність, а також про сприяння на регіональному й місцевому рівні ініціативам, спрямованим на посилення спроможності Фонду адекватно відповідати на сучасні виклики та ефективно вирішувати поставлені перед ним завдання.

За спільною згодою Сторін співпраця на основі нових домовленостей може бути поширене на інші сфери спільних інтересів.

Цей Меморандум може бути доповнений за письмовою згодою Сторін.

Меморандум не передбачає жодних фінансових зобов'язань Сторін.

Меморандум є рамковим документом для укладання інших договорів (угод) на виконання конкретних завдань (робіт) на платній та безоплатній формі.

Будь-які зміни й доповнення до цього Меморандуму вносяться тільки за письмовою згодою Сторін і стають його невіддільною частиною.

Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуватимуться Сторонами шляхом консультацій та досягнення

консенсуу.

Цей Меморандум укладено українською мовою у двох примірниках, що є автентичними та мають однакову юридичну силу, по одному примірнику для кожної зі Сторін.

Від Академії:

В. о. ректора
Луганської державної
академії культури і мистецтв



Від Фонду:

Голова правління Громадської
організації
«Фонд розвитку підприємництва
та реалізації бізнес-ідей»

